



# ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

PANHELLENIC UNION OF EMPLOYEES IN HELLENIC PETROLEUM  
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ  
ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

[www.pseep.gr](http://www.pseep.gr)

Αρ. Απόφ. 17002/60 - Αρ.Τροπ 90/13 - ΕΙΔ. 2168

Αρ. Πρωτ : ...61....

Ασπρόπυργος 10/02/16

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Μετά από συνεχόμενες πολύωρες διαπραγματεύσεις με την Εταιρεία αλλά και συνάντηση με τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Π. Σκουρλέτη, τελικά καταλήξαμε σε μια καταρχήν συμφωνία, με αποτέλεσμα να προκύψει μία Δήλωση – Δέσμευση της Εταιρείας (συνημμένη) που συνυπογράφει και το Σωματείο (υπό την αίρεση των οργάνων του ΠΣΕΕΠ).

Ακολούθησε έκτακτη σύγκληση του Δ.Σ. του Σωματείου όπου αναλύθηκε η παραπάνω συμφωνία και αξιολογήθηκε κατά γενική ομολογία σαν μία πολύ θετική συμφωνία.

Παράλληλα αναδείχθηκε η σπουδαιότητά της και η ανάγκη να στηριχθεί και να αποτελέσει σημείο αναφοράς και βάση για την από δω και πέρα δουλειά του Σωματείου. Γιατί όσο θετικά και αν την κρίνει κανείς, είναι φανερό πως υπάρχουν πολλά ακόμη για να γίνουν, ώστε να φτάσουμε στους στόχους που σαν συνδικάτο έχουμε βάλει. Δηλαδή να δουλεύουμε με ασφάλεια, παραγωγικά, ανθρώπινα για να μην ξαναζήσουμε ποτέ τραγικά δυστυχήματα σαν αυτό του Μαΐου του 2015.

Ακολούθησε η ψηφοφορία όπου εγκρίθηκε η συμφωνία και η αναστολή των απεργιακών μας κινητοποιήσεων με ψήφους 19 Υπέρ και 1 Λευκό (Αγωνιστικό Μέτωπο).

Σε επόμενο Δ.Σ. θα προσδιορίσουμε τις λεπτομέρειες και τις ημερομηνίες των Περιφερειακών Συνελεύσεων και των Ψηφοφοριών που θα ακολουθήσουν (όπως από την αρχή είχαμε δεσμευτεί), για να τοποθετηθούν τελικά όλοι οι εργαζόμενοι για το θέμα της αναστολής των κινητοποιήσεων και της έγκρισης ή μη, της συμφωνίας που έχουμε καταρχήν πετύχει.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΟΦΘΑΛΜΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΡΟΚΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

**ΔΗΛΩΣΗ**

Σε συνέχεια της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στην υπ αριθμ 1256/ 21.01.2016 συνεδρίασή του, για το στρατηγικό σχεδιασμό της Διοίκησης, με τους παρακάτω στόχους:

- την ενίσχυση της βάρδιας πέντε ψηφίων με εφεδρικό προσωπικό προκειμένου να εξασφαλιστεί η δυνατότητα Εκπαίδευσης, χωρίς να δημιουργούνται κενά στην παραγωγική διαδικασία,
- την αναβάθμιση και ενίσχυση της Εκπαίδευσης των εργαζομένων στα Διυλιστήρια, με στόχο να πραγματοποιούνται και στις τρεις Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις, πέντε επιπλέον ημέρες Εκπαίδευσης ετησίως,
- τη μείωση της υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στα Διυλιστήρια, σε ποσοστό τουλάχιστον 50% με έτος «αναφοράς» τις αντίστοιχες ώρες υπερωριακής απασχόλησης του έτους 2016,
- την κάλυψη σε μεγάλο βαθμό των απουσιών των εργαζομένων στη βάρδια.
- την ενίσχυση του Ανθρώπινου Δυναμικού της Συντήρησης, με στόχο να δημιουργηθεί η νέα γενιά τεχνιτών,

**η Εταιρεία δηλώνει και εξειδικεύει ότι, σύμφωνα με το σχεδιασμό της και στο πλαίσιο του διευθυντικού της δικαιώματος, πρόκειται να προβεί :**

- Στην καθιέρωση 24ωρης κάλυψης, βάρδια 5 ψηφίων στη Συντήρηση των Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων Ασπροπύργου και Ελευσίνας, εντός του 2016 (Πόστα: 2 Ηλεκτρολόγων/1 Τεχνίτη Οργάνων/1 Μηχανοτεχνίτη)
- Στην ενίσχυση των αναγκών βάρδιας με ένα επιπλέον πόστο εργασίας, στο Τμήμα Κοινών Παροχών ΒΕΑ, στην Πυρασφάλεια ΒΕΕ και στο Τμήμα Πολυπροπυλενίου (ενσάκιση) εντός του έτους 2016. Πρόσθετα, η Εταιρεία προτίθεται να προβεί σε ευρύτερη αναδιοργάνωση του Τμήματος Κοινών Παροχών ΒΕΑ μετά την ολοκλήρωση της προγραμματισμένης τεχνολογικής αναβάθμισης.
- Στην ενίσχυση της Συντήρησης των Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων Θεσσαλονίκης με 3 ηλεκτρολόγους, με 3 τεχνίτες οργάνων και 3 μηχανοτεχνίτες, επίσης εντός του έτους 2016, στο πλαίσιο των προγραμματισμένων προσλήψεων.



- Η Εταιρεία δηλώνει ότι θα καλύπτει ανά τρίμηνο και εκ των προτέρων τα όποια κενά προκύπτουν από προγραμματισμένες αποχωρήσεις ή μετακινήσεις τεχνικού προσωπικού για τα τρία Διυλιστήρια. Αρχικά, εκτιμάται ότι εντός του 2016, οι ανάγκες κάλυψης τέτοιων περιπτώσεων είναι περίπου 15 νέοι χειριστές.
- Παράλληλα, θα ξεκινήσει άμεσα η αναλυτική περιγραφή καθηκόντων ανά θέση εργασίας, προκειμένου στο τέλος του 2016 να έχουν πλήρως καταγραφεί οι θέσεις στη λειτουργία και στο τέλος του 2017 οι υπόλοιπες θέσεις. Πρόσθετα, θα συνεχίσει την επικαιροποίηση των διαδικασιών όπου αυτό κριθεί απαραίτητο.

Η Εταιρεία δηλώνει ότι αν οι στόχοι μείωσης των υπερωριών και αναβάθμισης της Εκπαίδευσης, όπως αναλύθηκαν παραπάνω, δεν ικανοποιηθούν θα υπάρξει αναπροσαρμογή του σχεδιασμού.

Πρόσθετα η Εταιρεία δεσμεύεται, στο πλαίσιο της κυβερνητικής πολιτικής για την πάταξη του λαθρεμπορίου, να λάβει τα απαραίτητα μέτρα προσαρμογής που τυχόν θα προκύψουν, μετά την οριστική διαμόρφωση του θεσμικού πλαισίου που ενδεικτικά περιλαμβάνει και το σύστημα εισροών-εκροών.

Η Εταιρεία σε βάθος τετραετίας θα εξετάσει τη δυνατότητα πρόσληψης εργαζομένων για την κάλυψη αναγκών των Διευθύνσεων Υποστήριξης. Στη διαδικασία πρόσληψης θα προμοδοτηθούν οι υποψήφιοι που συνεργάζονται με την Εταιρεία από 7 έτη και πάνω.

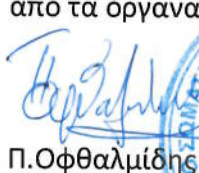


Σ.Ψυλλάκη



Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού & ΔΥ Ομίλου

Το ΠΣΕΕΠ συνυπογράφει την ανωτέρω Δήλωση της Εταιρείας, υπό την αίρεση της έγκρισης από τα όργανα του ΠΣΕΕΠ.



Π.Οφθαλμίδης



Σ.Κρόκος